

PROSJEKT NYE MOSS KOMMUNE

REFERAT FRA MØTE I REFERANSEGRUPPE MED KOMMUNALSJEFENE I MOSS OG RYGGE

Dato: 10.01. 2017, Tid 08:30

Tilstede: Bente Hedum0 – BH, Åsmund Rådahl - ÅR, Ivar Nævra - IN, Are Hammervold Solvang - AHS, Bjørn Olavesen - BO, Jens Terkelsen - JT, Gro Gustavsen GG, Siri Bækkevold - SB, Lars Gjemmestad - LG, Gorm Gullberg - GoG, Rolf J. Klokkeud - RJK

Forfall:

Innkalling og sakliste godkjent.

SAK	KONKLUSJON/HVA VIDERE	ANSVAR
Konstituering og arbeidsform	<p>Leder av møtene: Ivar Ansvar for referat: Rolf</p> <p>Deltagere i ref.gruppa: rådmennene, kommunalsjefene, prosjektleder og prosjektmedarbeidere fra Moss og Rygge. Therese Evensen inngår i ref.gruppa fom neste møte for bl.a å ivareta internkommunikasjon.</p> <p>Møte 1 gg pr mnd, kan avtales ekstra møter eller andre typer samling for gruppa ved behov</p> <p>Referater legges på hjemmesiden til Nye Moss.</p> <p>Videre har møtedeltagerne ansvar for å informere videre i sine respektive organisasjoner. Dette også for å ivareta involvering av og fra egne ansatte.</p> <p>Alle kan melde inn til prosjektleder saker/temaer som de ønsker satt på dagsorden</p>	<p>IN</p> <p>TE</p> <p>Alle</p> <p>Alle</p>
Prosjekt status	<p>Utredning om selskapsstruktur, herunder KF, vil bli laget til Midlertidig Fellesnemnd (FN) møte i februar. Dette vil også være tema på samling denne uka for FN's medlemmer, mv. Hvilken eierskapsstruktur man velger vil ha betydning for den videre organiseringen av den nye kommunen</p> <p>Notat om «Videre faser i prosjektarbeidet» ble delt ut. Prosjektleder vil oppdatere dette notatet.</p>	<p>IN</p> <p>IN</p>
Organisering av ny kommune	<p>Utsendt notat ble gjennomgått, drøftet og tatt til orientering.</p> <p>Sak fremmes til FN i februar.</p>	<p>IN</p>
Samarbeidsformer frem mot 2020	<p>Utsendt notat ble gjennomgått, drøftet og tatt til orientering med følgende innspill og konklusjoner:</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> - Samlokalisering og kjøp/salg av tjenester innebærer at ansatte kan slippe å bytte arbeidsgiver før 2020 - Starte med å samarbeide om merkantile områder som beskrevet i saken pluss lønn, kemneriet og sentralbord - Etablert samarbeid på ulike områder må løpe videre og evt. videreutvikles. Dette må ikke stoppe opp hvis ikke utviklingen av andre sider av prosjektet tilsier det. - Etablert plansamarbeid kjøres videre - Kommunalsjefene i begge kommunene ser sammen på sine områder og fremmer forslag til aktuelle områder for samarbeide og felles utvikling. De har frist til ut februar 2017 med å komme med sine forslag. Forslagene sendes prosjektlederen - Hvordan beholde ledere og andre ansatte i perioden frem mot 2020. Settes på dagsorden i ref. gruppa - Innkjøp av nye systemer, endring av faglig retning på tjenester mv, må avklares mellom kommunene - Lønnsharmonisering frem mot 2020 – plan må utarbeides - Ved ledighet i stillinger (hovedsak for spesialist og leder stillinger) bør det avklares mellom kommunene om den andre kommunene har etterspurt kompetanse og hvordan rekruttering skal finne sted - Det må vises raushet i samarbeidet –dele kompetanse - Likeverdig deltagelse i de ulike arbeidsgruppene 	<p>AHS/RJK</p> <p>Alle Kom. Sjefene</p> <p>IN</p> <p>Alle</p> <p>AHS/RJK AHS/RJK</p>
Eventuelt	<ul style="list-style-type: none"> - Sette av tid til samling for denne gruppen- varighet 2 dag med overnatting. Temaer kan være: Kulturbygging, bli bedre kjent, videre planlegging og gjennomføring av ulike sider av prosjektet, mv. - Samling for denne gruppa og alle virksomhetsledere/enhetsledere planlegges til mai/juni 2017 	<p>IN</p> <p>IN</p>

17.01.17. RJK
Ref.