

PROSJEKT NYE MOSS KOMMUNE

REFERAT FRA MØTE I REFERANSEGRUPPE MED KOMMUNALSJEFENE I MOSS OG RYGGE

Dato: 14.02. 2017, Tid 08:30

Tilstede: Bente Hedum – BH, Åsmund Rådahl - ÅR, Ivar Nævra - IN, Are Hammervold Solvang - AHS, Bjørn Olavesen - BO, Jens Terkelsen - JT, Gro Gustavsen GG, Siri Bækkevold - SB, Lars Gjemmestad - LG, Gorm Gullberg - GoG, Rolf J. Klokkeud – RJK
Therese Evensen – TE, tiltrer gruppen som prosjektmedarbeider fra Moss. Dette som vikar for Tale.

Forfall:

Innkalling og sakliste godkjent.

SAK	KONKLUSJON/HVA VIDERE	ANSVAR
1. Arbeidsform	1. Kommunikasjon Fullmaktstruktur. Prosjektet har ingen reel myndighet over for kommunene. Gjennomføring av samarbeid / kjøp av tjenester / samlokalisering må besluttes av de to rådmennene. Vertskommunesamarbeid må besluttes av bystyre/kommunestyre. Notater som sendes ut fra prosjektleder sendes også denne gruppen til informasjon. Denne gruppa samles hver tirsdag kl. 08.00 – 08.30. i Kirkegaten14A for felles informasjon fra / til prosjektet Denne gruppa må være delaktig i prioriteringer av hvilke områder hvor det skal iverksettes planleggingsarbeid/samarbeid. Prioritering av disse områdene skjer først etter at gruppa har prioritert etter innspill fra kommunalsjefsområdene.	IN
	2. Bestilling Bestillinger som sendes ut fra prosjektleder etter at prosjektgruppa har drøftet tema, skal være skriftlige	IN
	3. Felles ledersamling (for referansegruppen) Planlegges til 15. – 16.03.17. Lunsj til lunsj samling Hovedtemaer: <ul style="list-style-type: none">- Informasjon om hvordan styring og ledelse utøves i begge kommunene i dag (sak utsatt fra dagens møte)- Administrativ organisering av nye Moss- Prioritering fremover. Rekkefølge av hvilke områder som skal utredes og når det skal foregå??	IN/TE
2. Informasjon om prosjekt	- AU møte 09.02. – drøftet sak om politisk organisering av nye Moss. Det ble ikke fattet vedtak. IN skal på informasjonsrunde i de politiske partier. Så fremmes sak for Midlertidig Fellesnemnds (MFN) i løpet av	IN

	<p>våren (april eller juni)</p> <ul style="list-style-type: none"> - PSU møter 09.02.. Vedtak i tråd med innstillinger til vedtak Alle sakene går til Midlertidig Fellesnemnds møte 15.02. - NAV reformen. Det knytter seg en viss spenning til hvordan denne reformen vil påvirke organisering av NAV i Nye Moss - KS arrangerer samlinger i Lillestrøm 21.03. om Selskapsorganisering og samling på Gardemoen 24. - 25.04. om Gevinstrealisering. Rådmennene vurderer og melder inn aktuelle deltagere til prosjektleder. - Tilsetting av rådmann og kommunalsjefer. Rådmannstillingen må avklares først. - Tilsettingsreglement for prosjektperioden er drøftet med arbeidstagerorganisasjonene. Reglementet skal behandles i PSU/MFN - Informasjonsbrev sendes alle ansatte i forkant av PSU møtene 	<p>BH/ÅR</p> <p>Eget utvalg for rådmannen</p> <p>RJK</p> <p>IN</p>
<p>3a. Hvordan utøves styring og ledelse i kommunene i dag.</p>	<p>Saken utsatt til seminar 15. og 16.03.</p>	<p>BH/ÅR</p>
<p>3.b Notat til diskusjon: Administrativ organisering av nye Moss</p>	<p>Utsendt forslag/råutkast datert 10.02.14. ble gjennomgått. Det kom frem en mengde ulike og konstruktive synspunkter og innvendinger til forslaget. F. eks:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vil denne modellen svare til og ivareta til behov kommunens innbygger har for tjenester - Hva er målene, hvordan vil modellen ivareta intensjonene i Intensjonsavtalen og prinsippene for administrativ organisering (jfr sak til MFN i morgen og som gruppa behandlet på vårt møte i januar. - Er det riktig inndeling av kommunalsjefsområdene og riktig antall?? - Er det riktig plassering av ulike fagområder i de forskjellige kommunalsjefsområdene - Hva med folkehelse, samarbeid, tverrfaglighet, invasjon, integrering, åpenhet –er dette ivaretatt på en god måte??? - Hva med arbeidsfordeling linje og stab. - Antall staver og innhold. - Dette er en tradisjonell modell – går det an å tenke annerledes og helt nytt??? <p>Spørsmålene var mange – ikke alle er nevnt i dette referatet. Hver og en av møtedeltagerne må tenke videre og ta med seg sine innspill og forslag til den videre debatten.</p> <p>Kommunalsjefene bør informere sine ledergrupper om forslaget og</p>	<p>IN</p> <p>Alle</p>

	<p>samle inn innspill og forbedringsforslag. Notatet gjøres tilgjengelig sammen med en kort forklaring på hjemmesida for alle ansatte neste. Det må presiseres at dette er et råutkast.</p> <p>uke</p> <p>Administrativ organisering drøftes videre på samlingen for gruppa i mars.</p> <p>Modellen vi blir enige om 16.03. kan presenteres for PSU og MFN i møtene i slutten av mars og begynnelsen av april.</p> <p>Så må modellen drøftes med arbeidstagerorganisasjonene før endelig forslag fremmes til behandling.</p> <p>Det er ønskelig/ behov for å få ny modell behandlet i siste møte i MFN før sommeren 2017</p> <p>.</p>	<p>TE</p> <p>IN/alle</p>
4. Notat om politisk organisering	<p>Utsendt notat datert 10.02.14. med forslag til politisk organisering ble gjennomgått. Dette er i hovedsak politikernes «bord».</p> <p>Det er viktig at politisk organiserings es i sammenheng med administrativ organisering.</p> <p>Behandling i MNF bør utsettes til juni.</p>	IN
5. Eventuelt	<p>Møte med KLP. ÅR avklarer dato med KLP.</p> <p>Vi må få informasjon fra MPK også</p>	ÅR

14.02.17. RJK
Ref.