

## **PRINSIPPER FOR UTVELGELSE AV PROSJEKTLEDERE OG ADMINISTRATIVE RESURSSER I NYE MOSS**

---

I byggingen av nye Moss kommune vil det i hovedsak være behov for tre ulike type ressurser:

### **1. Administrative ressurser i prosjektorganisasjonen**

Det er per i dag 4 årsverk knyttet til prosjektorganisasjonen. Dette er prosjektleder/rådmann, programkoordinator, HR-ansvarlig og kommunikasjonsansvarlig/politisk sekretariat. De administrative ressursene skal løse løpende oppgaver i prosjektperioden, og er knyttet til den daglige driften av prosjektet som helhet – og er ikke å anse som prosjektledere for egne fagområder.

Utvelgelsen av ressurser til prosjektorganisasjonen foretas av de tre rådmennene i fellesskap, med hensyn til ressursituasjon og kapasitet i henholdsvis Moss og Rygge. I tillegg skal en hovedtillitsvalgt være med i disse utvelgelsene.

### **2. Delprosjektledere uten innplassering**

Enkelte fagområder haster det mer enn andre å komme i gang med. Fordi nytt organisasjonskart og innplassering av ledere mest sannsynlig ikke vil være klart før til sommeren 2018, vil det være nødvendig å utpeke midlertidige delprosjektledere innenfor kritiske områder. Dette vil eksempelvis gjelde for økonomi, HR og kommunikasjon. Det vil i slike tilfeller være nødvendig å utpeke en delprosjektleder som skal fungere midlertidig frem til delprosjektleder/leder i nye Moss er innplassert sommeren/høsten 2018 – etter at endelig organisasjonskart med lederstruktur er vedtatt.

Delprosjektledere uten innplassering vil velges av de tre rådmennene i fellesskap, med hensyn til ressursituasjon og kapasitet i henholdsvis Moss og Rygge kommuner. I tillegg skal en hovedtillitsvalgt være med i disse utvelgelsene.

### **3. Delprosjektleder med innplassering**

Kommunalområder og stabsområder vil i løpet av våren ha dedikerte prosjektledere som også vil være kommunalsjef/stabssjef for «sitt» område etter 2020.

Organisasjonskart med definerte ledernivåer under kommunalsjefs/stabssjefsnivå (nivå 3) vil forhåpentligvis være klart i løpet av sommeren 2018. Deretter vil det foretas en intern rekruttering av lederstillinger på nivå 3 (økonomsjef, barnevernleder, HR-sjef osv.). De som tilsettes som leder i nye Moss vil også måtte fungere som delprosjektleder frem til 2020 og bygge opp sitt fagområde.

Tilsettingen vil foregå etter kriterier som er fremforhandlet med tillitsvalgte og nedfelt i «prinsipper for innplassering av ledere i nye Moss» (vedtatt i fellesnemnda våren 2017).