

# Verdigrunnlag og etiske retningslinjer for folkevalgte og medarbeidere i Moss kommune

## Formål

Moss kommunes verdigrunnlag og etiske retningslinjer er rettesnor for kommunens medarbeidere og folkevalgte i de beslutninger som tas og handlinger som gjøres i arbeidet for kommunen.

Som medarbeidere og folkevalgte i Moss kommune arbeider vi på en måte som bygger tillit blant innbyggerne. Vi oppnår dette gjennom å vise gode holdninger og å reflektere rundt hva som ikke bare er rett og galt, men også hva som er klokt.

Gjennom etterlevelse av de etiske retningslinjene sikrer vi at vi som medarbeidere og folkevalgte handler til det beste for kommunens innbyggere, i tråd med visjonen om ***mangfoldige Moss – skapende, varmere og grønnere.***

## Vi er modige

Vi deler erfaringer, tenker nytt og søker løsninger til det beste for kommunens innbyggere.

Det viser vi ved å:

- **være åpne i vårt arbeid og vår samhandling i kommunen**
- **foreslå forbedringer og prøve ut nye måter** å løse oppgaver på.
- **melde fra** hvis vi oppdager uverdige eller kritikkverdige forhold
- **beklage og rette opp** i uverdige eller kritikkverdige forhold som har oppstått eller urett som er begått

## Vi gir muligheter

Vi er opptatt av mulighetene og ressursene i den enkelte innbygger og i lokalsamfunnet. Vi samarbeider aktivt med kommunens innbyggere, næringsliv, lag, foreninger og andre lokale krefter i å utvikle et skapende, varmere og grønnere samfunn.

Vi skaper muligheter ved:

- å styrke hvert menneskes iboende **ressurser og verdighet**
- å tenke **helhetlig** – for å finne de beste løsningene
- å verdsette **mangfold og inkludering** av alle innbyggere
- å ta vare på og utvikle **miljøet** for nåværende og fremtidige innbyggere

## Vi er lærende

Vi praktiserer kontinuerlig forbedring og utvikling av kommunen i tråd med innbyggernes ønsker, interesser og behov.

Vi lærer gjennom

- **medvirkning og dialog** med innbyggere og medarbeidere
- **å jobbe systematisk** med oppfølging, evaluering og forbedring
- **å aktivt bidra** med vår kompetanse, tanker og ideer
- **å dele våre erfaringer**, både når vi gjør feil og når vi lykkes

- **å søke kunnskap** om forskning, utvikling og dokumentert praksis

### Vi er tydelige

Vi er åpne, tydelige og redelige i utøvelsen av vårt ansvar og vår rolle som medarbeider i Moss kommune.

Vi viser tydelighet ved å:

- **ikke lyve, stjele, jukse** eller tolerere at noen andre gjør det
- **arbeide for innbyggernes og fellesskapets beste** – i tråd med gjeldende lover, regler og politiske vedtak
- **være lojale** i oppfølgingen av administrative og politiske avgjørelser
- **ta vare på og videreutvikle** kommunens økonomiske, materielle og menneskelige verdier
- **opptre sømmelig og høflig** med den man får med å gjøre i sitt arbeid, herunder avstå fra kjøp av seksuelle tjenester og fra å være ruset på tjenestereiser
- **avstå fra** å kreve, motta eller akseptere et tilbud om en utilbørlig fordel i anledning av utøvelsen av stilling, verv eller utføringen av oppdrag