

PROSJEKT NYE MOSS KOMMUNE

REFERAT FRA MØTE I REFERANSEGRUPPA MED HTV OG HVO

Dato: 10.01. 2017, Tid 13.00

Tilstede: Hilde Torgersen, Frank Bergflødt, Toril Flakstad, Brita Normann Edfeldt, Tone Lindmo Johannesen, Idar Fagereng, Nils Jørgen Kraft

Grete Olsen, Venche Sandstad, Tommy A. Christensen, Elisabeth Breistein, Liv Hilde Fusa Brandt, Merete Kristiansen,

Forfall: Mariann Dalseth,

Innkalling og saksliste godkjent.

SAK	KONKLUSJON/HVA VIDERE	ANSVAR
Konstituering og arbeidsform	Leder av møtene: Ivar Ansvar for referat: Rolf	IN RJK
	Deltagere i ref. gruppa: HTV'ere og HVO fra Moss og Rygge. Deltagelse fra øvrige HTV'ere vil være avhengig av hvilke saksområder som står på dagsorden.	
	Møte 1 gg pr mnd, kan avtales ekstra møter eller andre typer samling for gruppa ved behov.	TE
	Referater legges på hjemmesiden til Nye Moss.	Alle
	Videre har møtedeltagerne ansvar for å informere videre i sine respektive organisasjoner. Dette også for å ivareta involvering av og fra egne medlemmer.	Alle
	Alle kan melde inn til prosjektleder saker/temaer som de ønsker satt på dagsorden HTV-gruppen og HVO'ene i begge kommunene vil avtale egne samarbeidsmøter	HTV'ene
Informasjon fra prosjektet	Overordna prosjektgruppe har hatt et møte. Grete og Hilde deltar her sammen med rådmennene og kommunalsjef økonomi/HR i Moss og pers. og org. sjefen i Rygge	
	Utredning om selskapsstruktur, herunder KF'er, vil bli laget til Midlertidig Fellesnemnd (FN) møte i februar.	IN
	Notat om «Videre faser i prosjektarbeidet» ble delt ut. Prosjektleder vil oppdatere dette notatet. Notatet vil bli tatt opp igjen på neste møte	IN

Organisering av ny kommune	<p>Utsendt notat ble gjennomgått, drøftet og tatt til orientering. Sak fremmes til FN i februar.</p> <p>Det er ønskelig at det kan fremskaffes organisasjonskart med tjenestesteder for Moss og Rygge frem til neste møte.</p>	<p>IN</p> <p>RJK</p>
Samarbeidsformer frem til 2020	<p>Utsendt notat ble gjennomgått, drøftet og tatt til orientering med følgende innspill og konklusjoner:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Det fremmes sak til februar møte i PSU og FN merd utgangspunkt i notatet - Samlokalisering og kjøp/salg av tjenester innebærer at ansatte kan slippe å bytte arbeidsgiver før 2020 - Starte med å samarbeide om merkantile områder som beskrevet i saken pluss lønn, kemneriet og sentralbord. Etter møte i FN må gjennomføres drøfting de tre siste områdene og det nedsettes arbeidsgrupper etter behov. - Etablert samarbeid på ulike områder hvis må løpe videre og evt. videre utvikles. - Kommunalsjefene i begge kommunene ser sammen på sine områder og fremmer forslag til aktuelle områder for samarbeide og felles utvikling. De har frist til ut februar 2017 med å komme med sine forslag. Forslagene sendes prosjektlederen - Ved ledighet i stillinger (hovedsak for spesialist og leder stillinger) bør det avklares mellom kommunene om den andre kommunene har etterspurt kompetanse og hvordan rekruttering skal finne sted 	<p>IN</p> <p>RJK</p>
Eventuelt	<p>Informasjon:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Viktig med informasjon om status og antatt framdrift i prosjektet. Ledere på ulike nivå har et særskilt ansvar i tillegg til prosjektleder. - Det vil bli sendt nyhetsbrev til alle ansatte - Ingen endringer eller arbeidsgrupper vil bli satt i sving før det er behandlet og eventuelle drøftinger er gjennomført med berørte parter. - Dokumenter som sendes ut dateres slik at de blir enklere å vite hvilken versjon som gjelder 	<p>IN</p>

17.01.17. RJK
ref