

PROSJEKT NYE MOSS KOMMUNE

REFERAT FRA MØTE I REFERANSEGRUPPA MED HTV OG HVO

Dato: 14.03. 2017, Tid 13.00

Tilstede: Hilde Torgersen, Frank Bergflødt, Trine Løkkeberg, Brita Normann Edfeldt, Tone Lindmo Johannessen, Idar Fagereng, Nils Jørgen Kraft, Grete Olsen, Venche Sandstad, Tommy A. Christensen, Merete Kristiansen, Monika Bakke Eriksen.

Ivar Nævra, Rolf Klokkerud

Forfall: Elisabeth Breistein, Therese Evensen,

Innkalling og saksliste godkjent.

SAK	KONKLUSJON/HVA VIDERE	ANSVAR
1. Administrativ organisasjonsmodell	<p>Flere forhold har og vil ha betydning for endelig administrativ organisasjonsmodell. Dette gjelder bl.a:</p> <ul style="list-style-type: none">- Vedtatt sak om fortsatt IKS organisering (Movar, mv)- Videre drift og bruk av KF'ene- Vedtatt sak om prinsipper for administrativ organisering av nye Moss- Parallell prosess om politisk organisering. Prosjektleder skal levere notat til møte i MFN 04.04.17. <p>Skisse delt/sendt ut i februar gjelder fortsatt som utgangspunkt for høringsinnspill.</p> <p>Eventuell overføring av oppgaver fra kommunens administrasjon til IKS er ikke omfattet av denne runden med organisering</p> <p>Hvis KF'ne skal bestå vil dette innebære at ansatte i Rygge må overføres til KF'ene.</p> <p>KF'ene skal omfattes av tilpasninger og endringer som er nødvendig for å få nye Moss operativ. Fullmakter for styrene KF'ene må vurderes. Det må tilstrebes lik lønns – og personalpolitikk i KF'ene og i Nye Moss. Det er eget drøftingsmøte vedr KF organisering 20.03.17.</p> <p>Den administrative referansegruppen skal behandle forslag til organisering 15. og 16.03.</p> <p>Arbeidstagerorganisasjonene har sendt inn følgende felles innspill vedr overordnet organisering:</p> <p><i>«Forslaget fra prosjektleder for overordnet organisering inkl. stabsfunksjoner ble gjennomgått og diskutert. Tillitsvalgte har ikke «landa» en enighet under møte, men har flere spørsmål de har behov for å få avklart. Diskusjonstemaene følger under;</i></p>	IN

	<p>STAB;</p> <p>Det er omforent enighet om at den foreslåtte organiseringen med 4 stabsfunksjoner er for topptung. Vi anbefaler alternativt 1 stab og/eller legge den i linje med kommunalavdelinger.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Staben «samfunn og utvikling» kan legges til kommunalavdeling teknisk, landbruk og miljø, med unntak av «tilskudsforvaltning» som vi foreslår legges til kultur og frivillighet. - Under stab økonomisjef kan eiendomsskatt legges til den samme kommunalavdelingen. - Under stab HR sjef hører HMS med. Hører arkiv/dokumentasjon til her eller sammen med kommunikasjon? <p>ANTALL KOMMUNALAVDELINGER</p> <p>Det bør vurderes en 5. avdeling avhengig av områdene knyttet til hver avdeling.</p> <p>INNDELINGEN AV KOMMUNALAVDELINGER:</p> <p>Det er enighet om at forslaget til kommunalavdeling «kultur og forebyggende tjenester» må splittes opp.</p> <p>Det er usikkerhet/ uenighet om hvor følgende avdelinger bør ligge;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Barnevern, NAV, integrering, helsestasjonen; boligsosial avdeling, - miljøretta helsevern og kommuneoverlege ligge i stab?» <p>Forslag fra arbeidstakerorganisasjonene til organisasjonskart er vedlagt referatet.</p> <p>Prosjektleder vil oppsummere status etter behandling i administrative referansegruppen og alle innspill som så langt er kommet inn og sende ut en ny modell i løpet av uke12/13 . Det vil bli en høringsfrist på den – ca. 15.04.17. før et forslag som skal til drøfting og videre politisk behandling sendes ut. Drøftinger vil finne sted april/mai 17.</p>	
<p>2. Omstillingsavtale</p>	<p>Forslag til omstillingsavtale datert 10.03.17., var sendt ut med innkallingen.</p> <p>Det kom ikke frem avvikende synspunkter på innholdet.</p> <p>Forslaget skal drøftes med arbeidstagerorganisasjonene. Det vil innkalles til eget møte.</p> <p>Deretter skal den legges frem som referat sak i PS.</p>	<p>RJK</p>
<p>3. Innplassering av ledere i Nye Moss Kommune</p>	<p>Forslag til prinsipper for innplassering og rekruttering av ledere datert 10.03.17., var sendt ut med innkallingen.</p> <p>Det kom ikke frem avvikende synspunkter på innholdet.</p> <p>Forslaget skal drøftes med arbeidstagerorganisasjonene. Det vil innkalles til eget møte.</p>	<p>RJK</p>

	Deretter skal den legges frem som sak i PSU og MFN.	
4. Eventuelt	<ul style="list-style-type: none"> - Ros av prosjektet. Prosjektgruppen deltar sammen med de to HVO'ene. - Drøftingsmøte 20.03.17. vedr KF organiseres flyttes til kl 14.00 - Drøftinger vedr. sak 2 og 3 i dette møte: Hovedsammenslutningene fra hver kommune representerer. Tilbakemelding på representanter gis RJK innen 01.04.17. Akademikerne i Moss og Nito i Rygge er representert ved Idar Fagereng. - Hjemmesida. Vanskelig å finne frem. Det oppleves at dokumenter ikke finnes. T. Evensen må se på dette - Prosesser vil nå gå. Det vil sikkert oppstå uro og usikkerhet i organisasjonene. Ledere må opptre ryddig i slike sammenhenger, samt at HTV'ene/HVO'ene må være med å ta vare på enkelt ansatte/medlemmer som føler uro mv. 	IN

24.03.17. RJK
ref

Vedlegg:

Forslag pr. 28.02.17. til organisering fra arbeidstagerorganisasjonene:

