



## REFERAT

**Fra adm.enhet:** Fellesnemnda for Rygge og Moss  
**Saksbehandler:** Anne Katrine Njøsén  
**Arkivref.:** 18/48604  
**Dato:** 21.08.2018

**Tilstede:** Hans Reidar Ness, Are H. Solvang, Therese Evensen, Tale Westvik, Brita Edfeldt, Tone L. Johannessen, Trine Løkkeberg, Venche Sandstad, Idar Fagereng, Nils Jørgen Kraft, Hilde Torgersen, Frank Bergflødt, Merete Kristiansen, Trine Waldussen, Grete Olsen, Sigrun Leines, Tommy Christensen og Anne Katrine Njøsén  
**Referent:** AKN

---

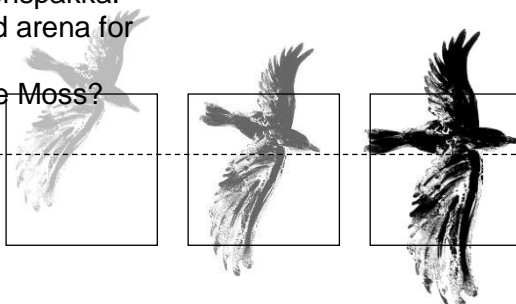
### Referansegruppemøte HTV/HVO 13.08.18 - referat

#### Saker:

- Referat fra forrige møte: Ingen kommentarer
- Styring og ledelse
  - Status v/ Hans Reidar:
    - Utkast til dokument er behandlet tidligere. Folk stort sett fornøyde da, men runder med ledelsen i etterkant har gjort at det nå foreslås noen endringer i kapittel om verdier hvor det nå foreslås tatt inn ledelsesprinsipper i stedet. Hans Reidar presenterte prinsippene.
    - Styring- og ledelsesdokumentet vil bli oppdatert og sendt ut.
- Ledelse og organisasjon:
  - Status: Kick-off for alle gjennomføres i løpet av august. Noen av datoene sammenfaller med annen møteaktivitet, men det har vært vanskelig å unngå. De tillitsvalgte koordinerer seg som best de kan for deltakelse. Det tilstrebes en presentasjon av tillitsvalgte knyttet til prosjektet i neste nyhetsbrev. Oppdatert oversikt med bilder også på hjemmesiden.
  - Forankring: Prosess for organisering av kommunal- og stabsavdelinger. Oppbygging av prosesskartene ble gjennomgått og avklaringer gjort. Det var dialog videre knyttet til arbeidet med organisering av stab/ støtte-funksjoner, som er tema på kick-off fredag 17.08. De tillitsvalgte avklarer deltakelse denne dagen.
- Informasjon og kommunikasjon:
  - Therese viste oppdateringer på hjemmesiden som Britt-Unni arbeider med. Orienterede også om felles Facebookside for Rygge og Moss fra 30.august.
  - Hva er folk opptatt av for tiden?
    - Kontorplassering: Organisasjonskart må på plass før kontorplasseringer kan avklares.
    - Informasjon når ikke ut i linja, men nyhetsbrevene fungerer bra. Hvordan skal vi få dette helt tydelig ut? Lederne i begge kommuner oppleves usikre på hva de skal si noe om. Har vært rolig i sommer, men nå begynner ting å skje. Vi må se litt på formen og innholdet i informasjonspakka.
    - Fredagshilsen en god arena for videreutvikling.
    - Hvem blir ledere i nye Moss?

---

#### Fellesnemnda for Rygge og Moss



- Arbeidsgiverpolitikk:
  - Status: Utfordringsdokumentet er i sluttfasen, og workshop arbeidsgiverstrategi avholdes 30.august. Alle i referansegruppen er invitert.
  - Anne Katrine ga en presentasjon av innholdet i utfordringsdokumentet. All dokumentasjon er å finne under prosjekt arbeidsgiverstrategi i Prosjektportalen
- IT-prosjekt
  - Status v/ Are:
    - Styringsgruppemøte avholdt. Milepælsplan utarbeides. Aktuelt å anskaffe kompetanse knyttet til kvalitetssikring av IT-prosjektet
    - 5 arbeidsgruppe nedsatt i prosjektet: Domene, nettverk, plattform, sikkerhet og applikasjoner.
    - Kartlegging av applikasjoner gjennomføres
    - Fokus på innspill til investeringsbudsjett i Rygge og Moss for det som påvirker investering og drift i 2019
    - Viktig å holde trykket og gjøre de riktige prioriteringene
    - Det var dialog om status og veien videre.
    - Viktig å få på plass en kommunikasjonsplan for prosjektet
- Kontorplassgruppa:
  - Are orienterte om følgende:
    - Første møte etter sommeren avholdt.
    - Plan for videre organisering legger føring på tidspunkter
    - Kartlegging av behovene vil komme
    - Dette arbeidet må også sees i sammenheng med nødvendige investeringer i budsjett 2019
    - Det var dialog rundt kontorlandskap/ cellekontoer osv. Behovene må være styrende. Kontorplassgruppa kan ikke i forkant lage kriteriene.
    - Det kom innspill om at situasjonen med utilgjengelighet i Moss sentrum fremover må hensyntas. Are bekreftet at dette hadde vært tema i gruppa.
- ROS-analyse v/ Tale:
  - Arbeidet med ROS-analysen legges nå over i prosjektportalen så den knyttes til alle underliggende prosjekter. ROS-analysen legges i et eget prosjektrum som de tillitsvalgte får tilgang til. En vesentlig risiko er knyttet til uro blant ansatte. Det vil bli avtalt et eget møte med HVO, BHT og rådmennene for å ha dialog rundt tiltak for å redusere risiko og forebygge uro blant ansatte.
- Eventuelt
  - NAV – medvirkning styringsgruppe: Behov for deltakelse fra tillitsvalgte:
    - Det var dialog rundt deltakelse. De tillitsvalgte snakker sammen og gir tilbakemelding til prosjektet.
  - Bærbar PC ønsket av tillitsvalgte i Moss: Opplever store utfordringer knyttet til dagens løsning med Ipad. Are tar henvendelsen med tilbake.